

TH JUNIOR – Cod de Conduită

Introducere

Integritatea este fundamentul afacerii noastre. Toți angajații TH, JUNIOR SRL, partenerii, inclusiv angajații lor, vor acționa întotdeauna cu bună credință, cinstit, transparent și vor face întotdeauna ceea ce trebuie, acționând în conformitate cu cele mai înalte standarde de etică și corectitudine.

Acest Cod de Etică și Conduită în Afaceri („Cod”) se aplică tuturor angajaților TH JUNIOR SRL, tuturor companiilor din grupul TH INVEST și tuturor partenerilor care distribuie produsele WinMENTOR® și WinMENTOR ENTERPRISE® (WME®), pe baza de contract. TH JUNIOR SRL prevede ca toți angajații și partenerii săi, inclusiv toți angajații acestora, să respecte toate legile aplicabile, inclusiv cele privind drepturile intelectuale și Codul civil al României, toate reglementările aplicabile și prezentul Cod de Conduită. Toți partenerii vor respecta acest Cod prin semnarea unei copii a Acordului privind Codul de Conduită care le va fi furnizat de TH JUNIOR SRL și vor pune la dispoziția întregului personal dispozițiile sale, pentru a efectua revizii de instruire periodice pentru angajații lor pentru a se asigura că respectă atât acest Cod de conduită al TH JUNIOR SRL, cât și Codul de Etică și Conduită în Afaceri Oracle (dacă și când este cazul de vânzare a tehnologiei Oracle), care le vor fi furnizate.

TH JUNIOR SRL își va conduce activitatea corporativă în conformitate cu legile, reglementările și cele mai bune practici de afaceri, astfel încât să își recunoască responsabilitățile etice și să le îndeplinească. Dacă legile române vor fi considerate de conducerea TH JUNIOR SRL drept mai puțin restrictive decât Codul de etică și conduită în afaceri Oracle, TH JUNIOR SRL și toți angajații și partenerii săi vor face tot posibilul să respecte Codul Oracle (dacă și când Vânzarea tehnologiei Oracle este o chestiune), chiar dacă comportamentul lor ar fi legal. Pe de altă parte, dacă legile românești vor fi considerate mai restrictive decât Codul Oracle, TH JUNIOR va respecta, cel puțin, legile românești.

Toți angajații companiei TH JUNIOR SRL vor menține o relație de afaceri deschisă și sinceră cu toți partenerii săi și vor face tot posibilul pentru a dezvolta relații reciproc avantajoase. Toți partenerii vor respecta standarde etice ridicate și vor evita implicarea în orice activitate care implică chiar și aparența de incorectitudine.

Legi antimonopol și concurență

TH JUNIOR SRL se angajează să respecte legile antitrust sau ale concurenței, aplicabile în România. Toate legile care interzic acordurile sau acțiunile care reduc concurența fără a fi în beneficiul consumatorilor, vor fi respectate cu strictețe. Acestea încearcă să protejeze procesul concurențial, astfel încât consumatorii să beneficieze de avantajele concurenței. Toți partenerii și angajații sunt conștienți că încălcarea legilor antimonopol sau ale concurenței poate duce la pedepse severe, inclusiv amenzi mari și condamnări la închisoare.

Respectarea legilor antitrust sau a concurenței este necesară în orice moment. Prin urmare, angajații și partenerii, inclusiv angajații lor, nu trebuie să fie de acord cu niciun concurent pentru (i) fixarea sau controlul prețurilor, fie prin acordul direct cu un concurent sau cu orice altă metodă, cum ar fi prin intermediul unor terți; (ii) structurarea sau orchestrarea ofertelor pentru a direcționa un contract către un anumit concurent sau revânzător (compensarea ofertelor), inclusiv abținerea de la oferte sau depunerea de oferte necompetitive sau „de curtoazie”; (iii) boicotarea furnizorilor sau a clienților; (iv) divizarea sau alocarea piețelor sau clienților; sau (v) să limiteze producția sau vânzarea de produse sau linii de produse. Aceste tipuri de acorduri interzise sunt atât împotriva politicii publice, cât și a politicilor TH JUNIOR SRL și ar trebui evitate în mod egal în orice contacte cu TH JUNIOR SRL, alți parteneri ai TH JUNIOR SRL, oricare dintre clienții TH JUNIOR SRL, precum și reprezentanți ai altor companii. În plus, angajații și partenerii TH JUNIOR SRL se vor abține de la discuțiile interzise cu concurenții (direct, alți parteneri TH JUNIOR SRL sau alte companii) despre prețuri, costuri, profituri sau marje de profit, volume de producție sau vânzări sau oferte sau oferte pentru afacerea unui client specific.

Partenerii vor avea în vedere în orice moment că concurenții lor sunt vânzările directe ale TH JUNIOR SRL, alți parteneri TH JUNIOR SRL sau orice altă entitate care ar putea concura cu aceștia pentru o oportunitate de afaceri. Dacă sunt vreodată solicitați de către un angajat TH JUNIOR SRL să se angajeze în orice fel de conduită interzisă, ei vor raporta imediat acest comportament conducerii superioare a TH JUNIOR SRL.

Se poate întâmpla ca anumite tactici de vânzare sau alte aranjamente cu clienții sau furnizorii să crească, de asemenea, riscul încălcării legilor antitrust și ale concurenței, dacă restricționează sau împiedică în mod nedrept concurența concurenților TH JUNIOR SRL sau printre clienții săi.

Indiferent de locația partenerilor TH JUNIOR SRL, legile antitrust din România și Statele Unite (dacă și când este o problemă de vânzare a tehnologiei Oracle) sunt probabil aplicabile, deoarece se aplică operațiunilor comerciale și tranzacțiilor legate atât de importuri cât și de exporturi din Statele Unite (pentru contractele Oracle).

Plăți incorecte, spălare de bani

Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL, inclusiv angajații lor, nu pot oferi sau plăti mită. Tuturor li se interzice să ofere, să promită, să autorizeze, să conducă, să plătească, să direcționeze sau să primească mită, recuperări sau plăți de bani sau orice valoare (direct sau indirect) pentru a obține în mod necorespunzător afaceri sau orice alt avantaj pentru TH JUNIOR SRL sau ei înșiși. Toate legile internaționale anticorupție care condamnă mita vor fi respectate cu strictețe. Toți angajații și partenerii TH JUNIOR SRL sunt conștienți de faptul că pedepsele pentru încălcarea acestor legi sunt severe și pot include închisoare și amenzi mari pentru persoanele fizice. TH JUNIOR SRL interzice, de asemenea, angajaților și partenerilor săi, inclusiv angajaților lor, toate formele de spălare de bani, care implică deghizarea, canalizarea banilor obținuți ilegal sau transformarea acestor bani în fonduri legitime.

Această interdicție se aplică în special, dar nu se limitează la:

- Guvernul și sectorul public, inclusiv utilitățile publice, învățământul superior, entitățile publice de asistență medicală și organizațiile internaționale publice și angajații sau funcționarii acestora;
- Partidele politice sau candidații pentru funcții politice;

- Entități comerciale deținute parțial sau integral sau controlate de interese guvernamentale (denumite adesea întreprinderi de stat) și angajații sau oficialii acestora;
- Companiile comerciale private și angajații acestora;
- Angajații TH JUNIOR SRL;
- Orice alt terț, inclusiv partenerii TH JUNIOR SRL și angajații acestora.

TH JUNIOR SRL interzice angajaților și partenerilor săi, inclusiv angajații săi, să dea bani sau orice lucru de valoare, direct sau indirect, către un funcționar guvernamental sau angajat al unei întreprinderi de stat sau soțului/soției, unui alt membru semnificativ, copilului sau altor rude ale oricărei astfel de persoană, în scopul de a influența sau recompensa o acțiune sau o decizie a angajatului sau a funcționarului guvernului sau a sectorului public sau pentru a obține orice avantaj necorespunzător pentru TH JUNIOR SRL. Formularea „orice lucru de valoare” este destinată să fie largă și acoperă nu numai bani, dar și cadouri, divertisment abundent sau excesiv, finanțarea călătoriilor personale, precum vizitarea obiectivelor turistice, contribuții la caritate și oportunități de angajare. TH JUNIOR SRL interzice, de asemenea, facilitarea sau intermedierea plăților, care sunt plăți către un funcționar pentru accelerarea sau expeditarea acțiunilor guvernamentale de rutină, inclusiv procesarea și aprobarea cererilor și a permiselor.

Contractarea cu entitățile guvernamentale

Toți angajații și partenerii TH JUNIOR SRL sunt conștienți de faptul că standardele prezentului Cod și legile aplicabile pentru tratarea angajaților guvernului și a sectorului public sau a funcționarilor sunt mai stricte decât standardele pentru angajații societății comerciale.

Toți angajații și partenerii TH JUNIOR SRL vor respecta cu strictețe legile, regulile și reglementările care reglementează achiziția de bunuri și servicii de către orice entitate guvernamentală din România și executarea contractelor guvernamentale. Activitățile care pot fi adecvate atunci când e vorba de clienții neguvernamentali pot fi improprii și chiar ilegale atunci când e vorba de guvern. Atunci când aveți de-a face cu orice entitate guvernamentală, sunteți responsabil de cunoașterea și respectarea tuturor regulilor care se aplică contractelor guvernamentale și interacțiunilor cu angajații și oficialii guvernamentali sau din sectorul public, inclusiv, dar fără a se limita la următoarele:

- Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL nu trebuie să încerce să obțină, direct sau indirect, din nicio sursă, informații referitoare la achiziții care nu sunt disponibile public sau autorizate în alt mod pentru dezvoltare de către guvern; informații confidențiale ale guvernului intern, cum ar fi pre-atribuire, informații despre selectarea sursei; sau orice informații de proprietate ale unui concurent, inclusiv, de exemplu, informații despre ofertă sau propunere, pe parcursul unei achiziții sau în orice alte circumstanțe în care există un motiv de a crede că comunicarea acestor informații nu este autorizată.
- Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL trebuie să asigure transmiterea facturilor corecte către guvern și să respecte toate legile privind facturarea și plățile.
- Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL nu trebuie să dea sau să ofere, nici direct, nici indirect, nicio gratuitate, cadou, favoare, divertisment, împrumut sau orice lucru de valoare monetară pentru orice angajat sau funcționar al guvernului sau sectorului public, cu excepția celor permise de legea aplicabilă. Aceștia sunt obligați să stabilească și să mențină controale interne adecvate pentru a asigura respectarea tuturor legilor românești și americane aplicabile (dacă și când este vorba de o vânzare de tehnologie Oracle) cu privire la interdicțiile de a oferi orice valoare pentru angajații sau oficialii din sectorul public și din sectorul public.
- Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL nu trebuie să furnizeze, să încerce să dea, să ofere sau să solicite o amânare, direct sau indirect, pentru a obține sau recompensa un tratament favorabil în legătură cu orice tranzacție.
- Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL nu trebuie să plătească sau să încheie vreun acord pentru a plăti, direct sau indirect, o taxă contingentă unei părți în scopul obținerii unui contract guvernamental sau a influențării acțiunilor guvernamentale. Partenerii nu pot primi nicio taxă contingentă sau să participe la vreun program ce presupune o taxă de influență / trimitere la vreo tranzacție care implică un utilizator public sau final al sectorului public (aceasta include, dar nu se limitează la, învățământ superior public, asistență medicală publică și entități de utilități). Partenerii vor respecta cu strictețe regulile comerciale generale, urmate în mod normal de TH JUNIOR SRL pentru compensare atunci când vine vorba de tranzacții care implică angajați ai guvernului sau ai sectorului public și funcționari.

Activitatea de lobby

Lobby-ul este, în general, orice activitate care încearcă să influențeze legile, reglementările, politicile și regulile. Cu toate acestea, în anumite jurisdicții, definiția legală a „activității de lobby” poate acoperi și activitatea de achiziții și dezvoltarea afacerilor. Partenerii sunt responsabili să înțeleagă când activitățile lor pot fi legal considerate lobby într-o anumită jurisdicție și de a respecta toate legile aplicabile.

Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL nu pot face lobby guvernamental în numele TH JUNIOR SRL. Consultanții / lobbyiștii în relații guvernamentale deținute de aceștia nu pot fi folosiți de TH JUNIOR SRL. Mai mult decât atât, angajații și partenerii TH JUNIOR SRL nu pot utiliza consultanții TH JUNIOR SRL pentru un astfel de scop.

Curtoazii de afaceri care pot fi extinse

Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL trebuie să utilizeze discreție și grijă pentru a se asigura că cheltuielile pentru clienți, angajații sau reprezentanții TH JUNIOR SRL sunt rezonabile, normale și adecvate. De asemenea, aceștia trebuie să se asigure că cheltuielile nu pot fi interpretate în mod rezonabil ca mită sau încercare necorespunzătoare de a asigura un tratament preferențial nedrept sau să încalce legile și reglementările aplicabile. O linie directoare generală pentru a evalua dacă o oportunitate de afaceri este adecvată este să vă întrebați dacă divulgarea publică ar putea fi jenantă pentru ei, pentru TH JUNIOR SRL sau pentru destinatar.

Curtoazii de afaceri care pot fi primite

Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL sunt responsabili de asigurarea faptului că acceptarea oricăror amabilități de afaceri, cadouri sau divertisment este adecvată și nu poate fi în mod rezonabil interpretată ca o încercare a părții care oferă să asigure un tratament favorabil sau să încalce legile și reglementările aplicabile.



Integritate financiară

Partenerii TH JUNIOR SRL trebuie să documenteze cu exactitate toate tranzacțiile legate de contractul lor cu TH JUNIOR SRL și care respectă politicile Oracle (dacă și când este o problemă de vânzare a tehnologiei Oracle) și formularele de comandă relevante din cărțile financiare, înregistrările, declarațiile și rapoartele lor și alte documente furnizate către TH JUNIOR SRL. Acestea trebuie să împiedice acordurile secundare, fie ele verbale sau scrise. Gestionarea și achitarea fondurilor aferente tranzacțiilor comerciale referitoare la TH JUNIOR SRL și Oracle (dacă și când este cazul unei vânzări de tehnologie Oracle) trebuie să fie în conformitate cu un contract autorizat corespunzător cu TH JUNIOR SRL, cu proceduri clar definite. Documentele nu trebuie modificate sau semnate în mod necorespunzător de către cei care nu au autoritatea corespunzătoare. Niciun fond sau activ nedezevăluit sau neînregistrat aferent vreunei tranzacții TH JUNIOR SRL nu poate fi înființat sau menținut în niciun scop.

Cărțile, înregistrările și situațiile financiare ale partenerilor TH JUNIOR SRL trebuie să documenteze în mod corespunzător toate activele și pasivele și să reflecte cu exactitate toate tranzacțiile companiei lor legate de produsele și serviciile TH JUNIOR SRL și Oracle. Registrele de activitate ale acestora trebuie să fie păstrate în conformitate cu politicile de păstrare a înregistrărilor și cu toate legile și reglementările aplicabile. În plus, aceștia vor stabili și vor menține controale financiare și de altă natură pentru a se asigura că tranzacțiile lor sunt executate și cheltuielile lor sunt în conformitate cu autorizația/autorizațiile corespunzătoare și că banii sunt cheltuiți în mod responsabil și adecvat.

Conform politicii sale, TH JUNIOR SRL va raporta întotdeauna rezultatele financiare și alte evoluții semnificative pe deplin, corect, precis, în timp util și de înțeles. TH JUNIOR SRL se așteaptă ca partenerii săi să respecte această politică și toate legile și reglementările aplicabile.

Partenerii sunt conștienți de faptul că toate cererile de aprobare pentru reduceri standard, trebuie să fie corecte și justificate comercial. Orice reducere sau beneficiu aprobat trebuie utilizat numai în scopul dezvoltării și autorizat. Structurarea unei tranzacții pentru a crea o marjă suplimentară care va fi folosită pentru orice scop nevăzut sau neaprobat nu este niciodată permisă, inclusiv plata sau recompensarea unui client, angajat sau a altor terțe părți.

Plasarea unei comenzi la TH JUNIOR SRL pentru produsele sale sau produsele Oracle fără existența unui acord de utilizator final corespunzător nu este acceptabilă ca o bună practică de afaceri și, prin urmare, este interzisă. Partenerii pot trimite o comandă numai către TH JUNIOR SRL după ce au primit o comandă de la un utilizator final pentru aceleași programe și/sau servicii. Orice solicitare a unui angajat TH JUNIOR SRL de a face altfel trebuie să fie imediat comunicată conducerii superioare TH JUNIOR SRL. Partenerii nu vor permite plasarea unei comenzi la TH JUNIOR SRL pentru distribuirea programelor sale software sau a produselor Oracle către un utilizator final decât dacă au primit o comandă de la un utilizator final pentru programe sau dacă au un acord sau aranjament specific autorizat în această problemă specifică cu TH JUNIOR SRL.

Proprietate intelectuală și confidențialitate

TH JUNIOR SRL respectă drepturile de proprietate intelectuală ale altora și se așteaptă ca alte companii să respecte drepturile de proprietate intelectuală ale TH JUNIOR SRL. Un element important al acestei protecții este păstrarea confidențialității secretelor comerciale și a informațiilor de proprietate ale TH JUNIOR SRL. Proprietatea intelectuală, informațiile confidențiale, tehnologia brevetată, documentația sau alte materiale brevetate de TH JUNIOR SRL nu trebuie utilizate fără permisiunea scrisă sau în afara domeniului de activitate desfășurat pentru TH JUNIOR SRL. În plus, software-ul protejat de drepturi de autor nu trebuie reprodus. Pe parcursul lucrării cu sau pentru TH JUNIOR SRL, partenerii nu trebuie să utilizeze informații de proprietate, tehnologie brevetată sau software, documentație sau alte materiale ale dreptului de autor, fără autorizație.

Partenerii trebuie să protejeze informațiile confidențiale prin a nu le transfera, publica, utiliza sau dezvălui, altfel decât este necesar în desfășurarea obișnuită a activității pentru a-și îndeplini îndatoririle de lucru pentru TH JUNIOR SRL sau conform instrucțiunilor sau autorizării de către TH JUNIOR SRL. Ei trebuie să respecte standardele de confidențialitate aplicabile datelor. Materialele care conțin informații confidențiale sau care sunt protejate de standardele de confidențialitate ar trebui să fie stocate în siguranță și împărtășite doar intern cu angajații, în funcție de necesitate.

Informațiile confidențiale pot include, dar nu se limitează la: codul sursă, software și alte invenții sau dezvoltări (indiferent de stadiul dezvoltării) create sau autorizate de către sau pentru TH JUNIOR SRL, planuri de marketing și vânzări, analize competitive, planuri de dezvoltare a produselor, prețuri nepublicate, contracte sau achiziții potențiale, planuri sau previziuni de afaceri și financiare, procese și practici de afaceri interne și informații despre clienți și angajați.

Legile și reglementările privind respectarea comerțului

TH JUNIOR SRL prevede ca partenerii să respecte pe deplin toate legile și reglementările comerciale românești și americane aplicabile. Legile și reglementările comerciale internaționale ale Statelor Unite reglementează toate importurile, exporturile, reexporturile și utilizarea mărfurilor de origine americană și datele tehnice, oriunde se află, dacă și când este vorba de o vânzare de tehnologie Oracle. Nerespectarea poate duce la pierderea sau restricționarea privilegiilor comerciale ale partenerilor sau ale TH JUNIOR SRL. Încălcarea acestor legi și regulamente poate duce la amenzi și închisoare. Partenerii sunt responsabili pentru înțelegerea modului în care se aplică legile și reglementările comerciale și pentru a se conforma acestor legi pentru a se asigura că nici o tehnologie, date, informații, program și/sau materiale rezultate din servicii (sau produs direct al acestora) nu vor fi importate sau exportate direct sau indirect, încălcând aceste legi sau vor fi utilizate în orice scop interzis de aceste legi și reglementări.

Conflicte de interes

Noțiunea de „conflict de interese” este legată de orice circumstanță care ar putea pune la îndoială capacitatea partenerilor de a acționa cu o obiectivitate totală în ceea ce privește distribuția produselor și serviciilor TH JUNIOR SRL și Oracle. Loialitatea partenerilor trebuie să fie ferită de orice conflict de interese. Situațiile de conflict de interese pot apărea în multe feluri. Dacă un partener simte că are un conflict real sau potențial cu TH JUNIOR SRL sau cu oricare dintre angajații săi, Partenerul trebuie să raporteze toate detaliile pertinente conducerii superioare a TH JUNIOR SRL.

Contractare

Partenerii și angajații lor vor concura corect și etic pentru toate oportunitățile de afaceri. Angajații partenerilor care sunt implicați în vânzarea sau licențierea produselor/serviciilor, în negocierea acordurilor sau în furnizarea serviciilor către TH JUNIOR SRL și/sau clienții TH JUNIOR SRL sunt de așteptat să înțeleagă și să onoreze termenii acordurilor contractuale. Aceștia trebuie să se asigure că toate declarațiile, comunicările și reprezentările către clienți sunt corecte și veridice în ceea ce privește TH JUNIOR SRL.

Publicitate și Marketing

Metodele de concurență și practicile înșelătoare sunt interzise. Printre acestea se numără:

- declarații false sau înșelătoare despre produse sau servicii ale TH JUNIOR SRL sau Oracle;
- discreditarea falsă a unui concurent sau a produselor sau serviciilor sale;
- formularea unor afirmații legate de produs sau de servicii fără fapte care să le justifice;
- folosirea mărcilor comerciale TH JUNIOR SRL sau ale unei alte companii într-un mod care să încurce clientul cu privire la sursa produsului sau serviciului.

Relații de afaceri și de angajare

Partenerii vor respecta principiul egalității de șanse de angajare și de afaceri, fără a ține cont de nicio caracteristică protejată, inclusiv, dar fără a se limita la: rasă, crez religios, origine națională, culoare, sex sau gen, identitate sau expresie de gen, vârstă, dizabilitate mentală sau fizică, stare mentală, sarcină, stare civilă, origine/genealogie, informații genetice, apartenență politică, statut de veteran militar și protejat, orientare sexuală sau orice altă caracteristică protejată conform legii federale sau de stat sau ordonanței locale. Politicile noastre interzic hărțuirea sub orice formă, iar TH JUNIOR SRL se așteaptă ca partenerii să practice și să promoveze un mediu de muncă lipsit de hărțuire, după caz, potrivit legilor românești.

Drepturile omului ale lucrătorilor

Partenerii și angajații TH JUNIOR SRL se așteaptă să apere drepturile omului ale lucrătorilor și să îi trateze cu demnitate și respect. Este necesară respectarea practicilor echitabile și a practicilor antisclavagism care să permită un loc de muncă liber ales, care include interdicția muncii copiilor, traficul de persoane și sclavia. În plus, este necesară respectarea legilor și standardelor aplicabile privind salariile și munca. Abuzul fizic, hărțuirea sexuală sau de altă natură și discriminarea pe motive de rasă, crez religios, caste, origine/ genealogie, informații genetice, statut de veteran militar și protejat, religie, vârstă, dizabilitate, sex, identitate sau expresie de gen, sarcină, statut conjugal, orientarea sexuală, apartenența la un sindicat, apartenența politică sau orice alte caracteristici protejate în conformitate cu legea aplicabilă sunt strict interzise.

Mediu, sănătate și siguranță

TH JUNIOR SRL este perfect conștient de responsabilitatea sa socială de a proteja mediul și se așteaptă ca angajații și partenerii să îi împărtășească angajamentul. Prin urmare, partenerii și angajații TH JUNIOR SRL sunt obligați să respecte toate legile și reglementările de mediu aplicabile și trebuie să lucreze pentru a reduce consumul de resurse, inclusiv materii prime, energie și apă, pe toate aspectele ciclului de viață al produsului sau serviciului. Partenerii și angajații TH JUNIOR sunt încurajați să reducă sau să elimine deșeurile de toate tipurile prin implementarea măsurilor de conservare adecvate în incintele lor și prin reciclarea, reutilizarea sau înlocuirea materialelor.

Sănătatea, siguranța și bunăstarea lucrătorilor sunt de asemenea importante pentru Oracle. Partenerii și angajații sunt așteptați să ofere și să mențină un mediu de muncă sigur și sănătos și să respecte pe deplin toate legile, reglementările și practicile aplicabile în materie de securitate și sănătate, reducând în același timp sarcina de mediu a operațiunilor și produselor lor asupra mediului. Trebuie luate măsuri adecvate pentru a reduce la minimum cauzele pericolelor inerente mediului de muncă, pentru a preveni accidentele și răniile la locul de muncă și pentru a promova locuri de muncă sigure și sănătoase.

Obligația de a coopera

Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL, inclusiv angajații lor, sunt de așteptat să coopereze cu cererile periodice sau ocazionale de documente și/sau informații făcute în legătură cu partenerul Oracle care se alătură TH JUNIOR SRL și procesele de diligență corespunzătoare. Pentru a se asigura că toți angajații și partenerii respectă politicile Oracle, li se poate cere să furnizeze anumite informații care să identifice structura companiei lor, existența potențială a conflictelor de interese și respectarea legilor din România și Statele Unite (dacă și când o vânzare de tehnologie Oracle este o problemă) precum și alte legi românești aplicabile. Deși TH JUNIOR SRL cere ca partenerii să respecte toate legile aplicabile, cererile de informații sunt concepute pentru a identifica o serie de probleme specifice de conformitate, care ar trebui rezolvate înainte ca un partener să poată participa la reduceri sau beneficii asociate distribuției și promovării de produse Oracle. Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL vor oferi răspunsuri veridice și exacte la aceste solicitări de informații, iar TH JUNIOR SRL își rezervă dreptul de a solicita informații suplimentare în orice moment, dacă este necesar. TH JUNIOR SRL poate rezilia un contract de partener sau drepturi de distribuție pentru nerespectarea acestei obligații de a oferi răspunsuri veridice și corecte la astfel de solicitări de informații.

În plus, partenerii sunt de așteptat să coopereze cu orice solicitare de audit făcută de TH JUNIOR SRL în legătură cu specificațiile de afaceri Oracle, așa cum este cerut de Acordul de rețea partener Oracle sau de orice acord de distribuție din care TH JUNIOR SRL este parte.

Raportarea încălcărilor

Angajații și partenerii TH JUNIOR SRL sunt obligați să raporteze conducerii superioare a companiei TH JUNIOR SRL orice conduită, inclusiv comportamentul oricărui angajat și / sau partener TH JUNIOR SRL pe care o consideră, cu bună credință, ca fiind o încălcare reală, aparentă sau potențială a acestui Cod. Raportarea promptă a încălcărilor este în interesul tuturor. Raportările vor fi tratate cât mai confidențial posibil. TH JUNIOR SRL se așteaptă ca toți partenerii să ofere asistență rezonabilă pentru orice investigație privind încălcarea acestui Cod sau a legii aplicabile.

TH JUNIOR SRL va menține în orice moment o politică deschisă cu privire la întrebările angajaților și partenerilor, inclusiv orice întrebări legate de etică și conduita de afaceri. Pentru a raporta un incident, angajații și partenerii pot contacta conducerea TH JUNIOR SRL. De asemenea, aceștia pot raporta în mod anonim un incident, dacă este permis de lege, online oricând prin e-mail, către conducerea superioară a TH JUNIOR SRL.

Sanționare

Codul de etică și conduită în afaceri TH JUNIOR SRL plasează angajații și partenerii, pe de o parte, și TH JUNIOR SRL, pe de altă parte, în fruntea acelor corporații care subliniază importanța unei etici de afaceri solide și a unei conduite de afaceri oneste. Standardele acestui Cod pot fi îndeplinite numai cu cooperarea deplină a tuturor angajaților și partenerilor. TH JUNIOR SRL are încredere că toți angajații și partenerii vor respecta aceste standarde. Orice încălcare a prezentului cod va constitui baza posibilă pentru încetarea imediată a unui acord de distribuție între TH JUNIOR SRL și unul dintre partenerii săi și anularea oricăror taxe în curs plătibile unui asemenea partener, în conformitate cu legile aplicabile și fără nicio obligație față de TH JUNIOR SRL.

TH JUNIOR SRL

Sediu

18-20, Șos. Națională
IASI - 700415
ROMÂNIA

Informații

Tel.: +40-232-217.260
Fax: +40-232-276.182
portal.winmentor.ro

Copyright © 2020, TH JUNIOR SRL. Toate drepturile rezervate. Acest document este furnizat doar cu titlu informativ, iar conținutul acestuia poate fi modificat fără notificare prealabilă. Respingem în mod specific orice răspundere cu privire la acest document și nici o obligație contractuală nu este formată nici direct, nici indirect prin acest document. Acest document nu poate fi reprodus sau transmis sub nici o formă sau prin orice mijloace, electronice sau mecanice, în orice scop, fără permisiunea noastră scrisă prealabilă. WinMENTOR®, WME® și WinMENTOR ENTERPRISE® sunt mărci înregistrate ale TH JUNIOR SRL. Alte nume pot fi mărci comerciale ale proprietarilor respectivi.

Radu Dănăilă
Sales & Marketing Director
TH JUNIOR SRL